

**มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสถานีตำรวจภูธรสากอ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของตำรวจภูธรจังหวัดนราธิวาส กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๙ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

๑.การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑.๑.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตามคำสั่ง สภ.สากอ ที่๖๓/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๙



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรสากอ

ที่ ๑๓ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานติดตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรสากอ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ตามที่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑/๒๕๘๐) กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนงานย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐ โดยมี สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เป็นหน่วยรับผิดชอบหลัก และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้เครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ในการปรับปรุงแก้ไขระบบการบริหารราชการของหน่วยงานภาครัฐ และมีผลการประเมินมาจากประชาชนอย่างรอบด้าน ทั้งด้านการรับรู้และความสามารถในการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะได้อย่างชัดเจนมากยิ่งขึ้น โดยปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้มีการขยายลงสู่ส่วนราชการระดับต่ำกว่ากรมหรือเทียบเท่า ในส่วนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้แก่ สถานีตำรวจนครบาล จำนวน ๘๘ สถานี ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้ขยายไปยังสถานีตำรวจทั่วประเทศ จำนวน ๑,๔๔๔ สถานี และตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นต้นมา ได้ขยายการประเมินไปยังตรวจคนเข้าเมือง สถานีตำรวจในสังกัดกองบัญชาการตำรวจท่องเที่ยวและสถานีตำรวจในสังกัดกองบังคับการตำรวจทางหลวง รวมหน่วยรับการประเมินระดับต่ำกว่ากรมหรือระดับสถานีตำรวจทั้งสิ้น จำนวน ๑,๖๔๓ สถานี นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรสากอ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีผลคะแนนของระดับสำนักงานสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และระดับสถานีผ่านเกณฑ์การประเมิน ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด จึงแต่งตั้งคณะทำงานติดตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรสากอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

/องค์ประกอบ...

องค์ประกอบ

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. พันตำรวจโท สิงหนาท หอยตะคุ
สารวัตรสถานีตำรวจภูธรสากอ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. พันตำรวจโท สมภพเกษรมาศ
สารวัตรสอบสวนสถานีตำรวจภูธรศรีสาคร ปฏิบัติราชการสถานีตำรวจภูธรสากอ | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. ร้อยตำรวจเอก นรเทพ ทองข้า
รองสารวัตรสอบสวนสถานีตำรวจภูธรสากอ | คณะกรรมการ |
| ๔. ร้อยตำรวจโท อาณัติ รัตนเรืองเดช
รองสารวัตรสอบสวนสถานีตำรวจภูธรสากอ | คณะกรรมการ |
| ๕. ร้อยตำรวจตรี วุฒิชัย คงสง
รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรสากอ | คณะกรรมการ/เลขานุการ |
| ๖. ร้อยตำรวจตรี สุทธิ สล้าบ่อ
รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรสากอ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๗. จำปีตำรวจ อนุชิต ผุดคง
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรสากอ | เจ้าหน้าที่ |
| ๘. สิบตำรวจโท กวีชัย แก้วเนียม
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรสากอ | เจ้าหน้าที่ |

หน้าที่และอำนาจ

๑. กำหนดมาตรการ แนวทางในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนราธิวาส ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด รวมทั้ง กำกับดูแล ติดตาม และเร่งรัดการดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนราธิวาส ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องและครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ และกรอบระยะเวลาที่กำหนด เพื่อให้มีผลการประเมินที่สูงขึ้น อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนราธิวาส มีวาระการปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔

พันตำรวจโท

(สิงหนาท หอยตะคุ)

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรสากอ

๑.๒ การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ สถานีตำรวจภูธรสากอ ต้องดำเนินการและ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา สถานีตำรวจภูธรสากอ ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรสากอ ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในการเตรียม ความพร้อมรับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๑.มีการบังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ๒.การอำนวยความสะดวกในการให้บริการและการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ๓.การไม่รับแจ้งเหตุ และการไม่รับแจ้งความ ๔.การปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม ๕.การสืบสวน สอบสวน การดำเนินคดี มีความเป็นธรรมเป็นไปตามกฎหมายปราศจาก ผลประโยชน์ทับซ้อน ๖.มีการประพัตินเป็นผู้กระทำผิดกฎหมายเสียเอง เช่นการค้ายาเสพติด การจัดการพนัน
๒.การใช้จ่ายงบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน การจัดซื้อจัด จ้างการจัดหาพัสดุและการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้และปราศจากการเอื้อ ประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง ๒.การเบิกจ่ายเท็จ
๓.การใช้อำนาจ	๑.การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม ๒.ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ๓.การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตามสายงานหรือข้ามสายงานในการสั่งการให้ทำ รุระ ส่วนตัวและสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย ๔.ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากรและการให้คุณให้โทษที่ ชัดเจนซึ่งนำ ไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็นที่ยอมรับของบุคลากรและมีการเสนอเลื่อนขั้น เงินเดือนหรือค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือ พวกพ้องได้รับประโยชน์หรือความดีความชอบเป็นพิเศษ
๔.การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	๑.ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีตำรวจ มีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการ หรือของกลางในคดี ไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง ๒.การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลางในคดี เพื่อ ป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ ๓.การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ไ้จากการรับบริจาครวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้อง ในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของ ราชการไปใช้ปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑.การเป็นตัวอย่างที่ดีของหัวหน้าสถานีดำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลู่แก่อำนาจการดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบายกฎระเบียบ และหัวหน้าสถานีดำรวจให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ๒.มีนโยบาย และมาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	
๖.ความสุจริตในการดำเนินงาน	๑.การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขึ้น ตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการหรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลและมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ ๒.ประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอเงิน ของขวัญ ของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงานหรือประโยชน์อื่นๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้เพื่ออำนวยความสะดวกหรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีดำรวจที่ติดต่อกันแกล้งโดยสร้างพยานหลักฐานเท็จ ประวิงเวลาในการทำคดี ทำร้ายร่างกายหรือข่มขู่ให้หวาดกลัวและเอื้อประโยชน์ให้แก่กันการเมืองหรือผู้มีอิทธิพล จนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดีและการมีพฤติกรรมเป็นคนกลางเสียเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ในการไกล่เกลี่ยหรือเรียกร้องค่าเสียหายจากผู้กระทำผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี
๗.ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	๑.ในการมารับบริการมีโอกาสถูกเรียกรับสินบนหรือเจอการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ๒.หากมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัวจะทำให้การติดต่อสะดวกขึ้น ๓.กลัวว่าเจ้าหน้าที่ไม่มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่กล้ามาติดต่อรับบริการ
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	
๘.การเปิดเผยข้อมูล	๑.การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒.การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของสถานีดำรวจ
๙.การป้องกันการทุจริต	๑.การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด การมีส่วนร่วมของหัวหน้าหน่วยการป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ๒. มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย

จากประเด็นที่ต้องดำเนินการและต้องปรับปรุงและพัฒนา สถานีตำรวจภูธรสากอได้ดำเนินการกำหนด มาตรการ/กิจกรรม โดยกำหนดผู้รับผิดชอบในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานี ตำรวจภูธรสากอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม แต่ละประเด็นตาม ตัวชี้วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ/ติดตามผล
๑) การปฏิบัติหน้าที่	- มีการจัดประชุมชี้แจง และประชาสัมพันธ์ ให้แก่ ข้าราชการตำรวจ ในสังกัด ได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการ ปฏิบัติ หน้าที่ของตำรวจ ทูคนาย - กำชับหัวหน้างานทุกสาย งาน ในสังกัด เข้มงวด กวดขันการ ปฏิบัติของ ตำรวจในสาย งานในการ ประชุมระดับ ผู้บริหาร สถานีตำรวจทุกสัปดาห์	สว.สภ.สากอ และ ข้าราชการ ตำรวจ ทูคนายใน สังกัด - งานอำนวยการ ประสาน จัดการ ประชุม	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	สารวัตรสถานีตำรวจภูธรสา กอ และ คณะทำงาน ITA สถานี ตำรวจร่วมกัน ตรวจสอบ และติดตามผลการ ปฏิบัติ หน้าที่จากการรายงาน ผล การปฏิบัติด้านต่างๆ ของ ตำรวจทุกสายงานใน สังกัด
๒) การใช้งบประมาณ	-มีการจัดประชุมชี้แจงและ ประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัด ได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการใช้จ่าย งบประมาณ - กำชับการปฏิบัติถือตาม กฎหมายและระเบียบที่ เกี่ยวข้อง - วางมาตรการที่เป็นการ ลดโอกาสเสี่ยงต่อการ ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่	สารวัตรสถานี ตำรวจภูธรสากอ หัวหน้างาน อำนวยการ เจ้าหน้าที่งาน งบประมาณและ เจ้าหน้าที่การเงิน	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	สารวัตรสถานีตำรวจภูธรสา กอ และ คณะทำงาน ITA สถานี ตำรวจร่วมกัน ตรวจสอบติดตามผลปฏิบัติ

มาตรการ/กิจกรรม แต่ละประเด็นตาม ตัวชี้วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ/ติดตามผล
๓) การใช้อำนาจ	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจ ในสังกัด ได้รับทราบ เกี่ยวกับ มาตรการ/ กิจกรรม ITA ใน ประเด็นด้านการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ - ทุกสายงานในสังกัดมีการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ ตำรวจเกี่ยวกับอำนาจใน การปฏิบัติหน้าที่เป็น ประจำสม่ำเสมอ	สว.สภ.สากอ และข้าราชการตำรวจทุกนายใน สังกัด	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ตำรวจภูธรสากอ และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบ และติดตามผลการใช้ อำนาจในการปฏิบัติ หน้าที่ของตำรวจทุกสาย งานในสังกัด
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจ ในสังกัด ได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม ITA ใน ประเด็นด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	สารวัตรสถานีตำรวจภูธรสากอและข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด -งานพัสดุ	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	สารวัตรสถานี ตำรวจภูธรสากอและ คณะทำงาน ITA สถานี ตำรวจร่วมกัน ตรวจสอบ และติดตามผลการใช้ ทรัพย์สินของทาง ราชการของตำรวจทุกสายงานใน สังกัด
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจ ในสังกัด ได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/ กิจกรรม Police ITA ใน ประเด็นด้านการแก้ไข ปัญหาการทุจริต	สารวัตรสถานีตำรวจภูธรสากอและข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	สารวัตรสถานี ตำรวจภูธรสากอและ คณะทำงาน ITA สถานี ตำรวจร่วมกัน ตรวจสอบ และติดตามผลการแก้ไข ปัญหาการทุจริตของตำรวจทุกสายงานใน สังกัด
๖) ความสุจริตในการดำเนินงาน	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด ได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/ กิจกรรม ITA	สารวัตรสถานีตำรวจภูธรสากอและข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	สารวัตรสถานี ตำรวจภูธรสากอและ คณะทำงาน ITA สถานี ตำรวจร่วมกัน ตรวจสอบ และติดตามผลด้านความ สุจริตในการ

มาตรการ/กิจกรรม แต่ละประเด็นตาม ตัวชี้วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ/ติดตามผล
	ใน ประเด็นความสุจริตใน การดำเนินงาน			ดำเนินงาน ของตำรวจทุกสาย งานใน สังกัด
๗) ความเสี่ยงในการ ติดต่อหรือรับบริการ	- มีการจัดประชุมชี้แจง และประชาสัมพันธ์ ให้แก่ ข้าราชการตำรวจ ในสังกัด ได้รับทราบ เกี่ยวกับ มาตรการ/ กิจกรรม ITA ใน ประเด็นความเสี่ยงใน การติดต่อหรือรับบริการ - กำชับหัวหน้างานทุก สายงานในสังกัด กำกับ ดูแลและให้คำแนะนำ การ ไม่รับของขวัญของ กำนัล และการไม่รับสินบนแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชาในการ ประชุมระดับ ผู้บริหาร สถานีตำรวจทุก สัปดาห์ ผู้บริหารสถานี ตำรวจทุก สัปดาห์	สารวัตรสถานี ตำรวจภูธรสากอ และข้าราชการ ตำรวจทุกนายใน สังกัด	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	สารวัตรสถานี ตำรวจภูธร สากอและ คณะทำงาน ITA สถานี ตำรวจร่วมกัน ตรวจสอบ และติดตามผลการ ปฏิบัติของตำรวจทุกสายงาน ในสังกัด
๘) การเปิดเผยข้อมูล	- มีการจัดประชุมชี้แจง และประชาสัมพันธ์ ให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัด ได้รับทราบ เกี่ยวกับ มาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการเปิดเผย ข้อมูล - มีการเตรียมช่องทาง รองรับการเปิดเผยข้อมูล เช่น เว็บไซต์ , เฟซบุ๊ก , E mail ธุรการ สภ.,กลุ่ม Line เป็นต้น ทั้งนี้ต้อง เป็นช่องทางที่ไม่ผิด กฎหมายและการเปิดเผย ข้อมูลนั้นไม่ส่งผลกระทบ	สารวัตรสถานี ตำรวจภูธรสากอ และข้าราชการ ตำรวจทุกนายใน สังกัด - admin ของ สถานีตำรวจ	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	สารวัตรสถานี ตำรวจภูธร สากอและ คณะทำงาน ITA สถานี ตำรวจร่วมกัน ตรวจสอบ และติดตามผล ด้านประสิทธิภาพการ เปิดเผยข้อมูลของตำรวจทุก สายงานในสังกัด

มาตรการ/กิจกรรม แต่ละประเด็นตาม ตัวชี้วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ/ติดตามผล
	ต่อการอำนวยความสะดวก ยุติธรรม			
๙) การป้องกันการ ทุจริต	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/ กิจกรรม Police ITA ใน ประเด็นด้านการป้องกันการทุจริต - กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตและ แนวทางการตรวจสอบแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติทุกสายงาน - กำชับหัวหน้างานทุกสายงานในสังกัดกำกับดูแลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตและตรวจสอบการทุจริตของผู้ใต้บังคับบัญชาในการ ประชุมระดับผู้บริหาร สถานีตำรวจทุกสัปดาห์	สารวัตรสถานี ตำรวจภูธรสากอ และข้าราชการ ตำรวจทุกนายใน สังกัด - งาน ออก.จัดทำ คำสั่ง และ แนวทางการ ปฏิบัติ	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	สารวัตรสถานี ตำรวจภูธร สากอและ คณะทำงาน ITA สถานี ตำรวจร่วมกัน ตรวจสอบ และติดตามผลการ ปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริต ของตำรวจทุกสาย งานใน สังกัด

๒. เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ

๒.๑ การกำหนดผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะมี
การกำหนดตัวผู้รับผิดชอบดังนี้

หัวข้อ	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
๐๑ ข้อมูลผู้บริหาร	ข้อมูลผู้บริหาร • แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรงได้แก่หัวหน้าสถานีดำรงและหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง	จนท.ข้อมูล จ.ส.ต.อนุชิต ผุดคง ผบ.หมู่(ป.) สภ.สากอ เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.ท.กวีชัย แก้วเนียม ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.สากอ ผู้ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.สมภพ เกษรมาศ สว.สอบสวน.สภ.สากอ
๐๒ การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร • ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ • เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรง เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น • ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	จนท.ข้อมูล จ.ส.ต.อนุชิต ผุดคง ผบ.หมู่(ป.) สภ.สากอ เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.ท.กวีชัย แก้วเนียม ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.สากอ ผู้ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.สมภพ เกษรมาศ สว.สอบสวน.สภ.สากอ
๐๓ ผลการปฏิบัติงาน ของแต่ละสายงาน	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน • แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรงจนครบและสถานีดำรงจตุร ในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เมษายน ๒๕๖๔ - มิถุนายน ๒๕๖๔) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด • ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรงจนครบ และสถานีดำรงจตุร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย • รายละเอียดข้อมูลที่ เผยแพร่ในข้อ ๐๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	จนท.ข้อมูล ด.ต.เก่งกาจ แก้วอักษร ผบ.หมู่(ป.) สภ.สากอ จ.ส.ต.มะระปี ยะปา ผบ.หมู่(ป.) สภ.สากอ ส.ต.ท.กวีชัย แก้วเนียม ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.สากอ ส.ต.ท.อาลีฟ มะยาชิง ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.สากอ ส.ต.ท.อภิสิทธิ์ อนุรักษ์พวงค์ ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.สากอ เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.ท.กวีชัย แก้วเนียม

หัวข้อ	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.สากอ ผู้ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.สมภพ เกษรมาศ สว.สอบสวน.สภ.สากอ
๐๔ คู่มือการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ • แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	จนท.ข้อมูล ส.ต.ท.กวีชัย แก้วเนียม ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.สากอ เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.ท.กวีชัย แก้วเนียม ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.สากอ ผู้ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.สมภพ เกษรมาศ สว.สอบสวน.สภ.สากอ
๐๕ คู่มือการให้บริการ ประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน • แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	จนท.ข้อมูล ส.ต.ท.กวีชัย แก้วเนียม ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.สากอ เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.ท.กวีชัย แก้วเนียม ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.สากอ ผู้ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.สมภพ เกษรมาศ สว.สอบสวน.สภ.สากอ
๐๖ E-Service	E-Service • แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน สำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ ตำรวจ สำนักงานจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) • แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) • แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	จนท.ข้อมูล ส.ต.ท.กวีชัย แก้วเนียม ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.สากอ เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.ท.กวีชัย แก้วเนียม ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.สากอ ผู้ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.สมภพ เกษรมาศ สว.สอบสวน.สภ.สากอ

หัวข้อ	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๗ สถิติผลการดำเนินงาน	สถิติผลการดำเนินงาน - สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลัก ในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) - จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย - สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES - สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด - สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	จนท.ข้อมูล ด.ต.เก่งกาจ แก้วอักษร ผบ.หมู่(ป.) สภ.สากอ ส.ต.ท.อาลีฟ มะยาชิง ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.สากอ ส.ต.ท.อภิสิทธิ์ อรัญพฤกษ์พงศ์ ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.สากอ เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.ท.กวีชัย แก้วเนียม ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.สากอ ผู้ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.สมภพ เกษรมาศ สว.สอบสวน.สภ.สากอ
๐๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ที่ ผ่านมาในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) - จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่ กำหนด • กรณีไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีผลการดำเนินงาน	จนท.ข้อมูล ด.ต.มนตรี หลังเกาะ ผบ.หมู่(ป.) สภ.สากอ ส.ต.ท.นุรุตเตาพิก เจ๊ะมะ ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.สากอ เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.ท.กวีชัย แก้วเนียม ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.สากอ ผู้ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.สมภพ เกษรมาศ สว.สอบสวน.สภ.สากอ
๐๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และการปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ที่ สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙)	จนท.ข้อมูล ด.ต.ทศพล ไพราม ผบ.หมู่(ป.) สภ.สากอ เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.ท.กวีชัย แก้วเนียม ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.สากอ ผู้ควบคุมการปฏิบัติ

หัวข้อ	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	พ.ต.ท.สมภพ เกษรมาศ สว.สอบสวน.สภ.สากอ
0๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี - แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับ การจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) - ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค - มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	จนท.ข้อมูล ด.ต.ทศพล ไพราม ผบ.หมู่(ป.) สภ.สากอ เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.ท.กวีชัย แก้วเนียม ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.สากอ ผู้ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.สมภพ เกษรมาศ สว.สอบสวน.สภ.สากอ
0๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน - แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) ที่ มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) งานที่ ซื้อหรือจัดจ้าง ๒) วงเงินที่ ซื้อหรือจ้าง ๓) ราคากลาง ๔) วิธีซื้อหรือจ้าง ๕) รายชื่อผู้เสนอราคา ๖) ราคาที่ เสนอ ๗) ผู้ได้รับการคัดเลือก ๘) ราคาที่ ตกลงซื้อหรือจ้าง ๙) เหตุผลที่ คัดเลือกโดยสรุป ๑๐) เลขที่ และวันที่ ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่ และวันที่ ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง)	จนท.ข้อมูล ส.ต.อ.อนุรักษ์ กัลยา ผบ.หมู่(ผช.พงส.) สภ.สากอ เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.ท.กวีชัย แก้วเนียม ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.สากอ ผู้ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.สมภพ เกษรมาศ สว.สอบสวน.สภ.สากอ

หัวข้อ	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	● ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) ● สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน ● กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง ● เผยแพร่ทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	
๐๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล ● สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล	จนท.ข้อมูล ส.ต.ท.กวีชัย แก้วเนียม ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.สากอ เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.ท.กวีชัย แก้วเนียม ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.สากอ ผู้ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.สมภพ เกษรมาศ สว.สอบสวน.สภ.สากอ
๐๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ● ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพตติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ในสถานีตำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ● ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพตติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ในสถานีตำรวจ ● มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่ อยู่ ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น ● กรณี ไม่มีการร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการร้องเรียน ● เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)	จนท.ข้อมูล ส.ต.ท.กวีชัย แก้วเนียม ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.สากอ เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.ท.กวีชัย แก้วเนียม ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.สากอ ผู้ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.สมภพ เกษรมาศ สว.สอบสวน.สภ.สากอ

หัวข้อ	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ● แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการ โดยหัวหน้าสถานีดำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และเผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทย และฉบับภาษาอังกฤษ ● เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ - ระบุ วัน เดือน ปี ที่ ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีดำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ● แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจเท่านั้น ● แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ ที่เห็นได้อย่างชัดเจน	จนท.ข้อมูล จ.ส.ต.อนุชิต ผุดคง ผ.บ.หมู่(ป.) สภ.สากอ ส.ต.ท.กวีชัย แก้วเนียม ผ.บ.หมู่(นปพ.) สภ.สากอ เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.ท.กวีชัย แก้วเนียม ผ.บ.หมู่(นปพ.) สภ.สากอ ผู้ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.สมภพ เกษรมาศ สว.สอบสวน.สภ.สากอ
๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต • แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จากกระบวนการ ในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน • ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต ๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	จนท.ข้อมูล ด.ต.เก่งกาจ แก้วอักษร ผ.บ.หมู่(ป.) สภ.สากอ จ.ส.ต.มระอปี ยะปา ผ.บ.หมู่(ป.) สภ.สากอ ส.ต.ท.กวีชัย แก้วเนียม ผ.บ.หมู่(นปพ.) สภ.สากอ ส.ต.ท.อาลีฟ มะยาซิง

หัวข้อ	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี ยการทุจริต ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี ยการทุจริต	ผบ.หมู'(นปพ.) สภ.สากอ ส.ต.ท.อภิสิทธิ์ อรัญพฤกษ์พงศ์ ผบ.หมู'(นปพ.) สภ.สากอ เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.ท.กวีชัย แก้วเนียม ผบ.หมู'(นปพ.) สภ.สากอ ผู้ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.สมภพ เกษรมาศ สว.สอบสวน.สภ.สากอ
๐๑๖ การรายงานผลการ ดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ● แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำแนกตามสายงาน ที่มีรายละเอียดอย่าง น้อยประกอบด้วย ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการ ทุจริต	จนท.ข้อมูล ด.ต.เก่งกาจ แก้วอักษร ผบ.หมู'(ป.) สภ.สากอ จ.ส.ต.มะรอปี่ ยะปา ผบ.หมู'(ป.) สภ.สากอ ส.ต.ท.กวีชัย แก้วเนียม ผบ.หมู'(นปพ.) สภ.สากอ ส.ต.ท.อาลีฟ มะยาซิง ผบ.หมู'(นปพ.) สภ.สากอ ส.ต.ท.อภิสิทธิ์ อรัญพฤกษ์พงศ์ ผบ.หมู'(นปพ.) สภ.สากอ เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.ท.กวีชัย แก้วเนียม ผบ.หมู'(นปพ.) สภ.สากอ ผู้ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.สมภพ เกษรมาศ สว.สอบสวน.สภ.สากอ
๐๑๗ มาตรการยกระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใสภายใน หน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ● การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและ สถานีตำรวจภูธร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	จนท.ข้อมูล ด.ต.เก่งกาจ แก้วอักษร ผบ.หมู'(ป.) สภ.สากอ จ.ส.ต.มะรอปี่ ยะปา ผบ.หมู'(ป.) สภ.สากอ ส.ต.ท.กวีชัย แก้วเนียม ผบ.หมู'(นปพ.) สภ.สากอ

หัวข้อ	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	(Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ ตำรวจในหน่วยงาน ● เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ ● จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่ แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงาน และการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	ส.ต.ท.อาลีฟ มะยาซิง ผบ.หมู'(นปพ.) สภ.สากอ ส.ต.ท.อภิสิทธิ์ อรัญพฤกษ์พงศ์ ผบ.หมู'(นปพ.) สภ.สากอ เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.ท.กวีชัย แก้วเนียม ผบ.หมู'(นปพ.) สภ.สากอ ผู้ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.สมภพ เกษรมาศ สว.สอบสวน.สภ.สากอ
๐๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตาม มาตรการยกระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใสภายใน หน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ● เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่ สอดคล้องกับมาตรการการ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ตามข้อ ๐๑๗ ที่ สถานีตำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการ ประเมินประเด็นที่ ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ ต้องปรับปรุงและ พัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการ ประเมิน - ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อ ยกระดับ ภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	จนท.ข้อมูล ด.ต.เก่งกาจ แก้วอักษร ผบ.หมู'(ป.) สภ.สากอ จ.ส.ต.มะรอปี่ ยะปา ผบ.หมู'(ป.) สภ.สากอ ส.ต.ท.กวีชัย แก้วเนียม ผบ.หมู'(นปพ.) สภ.สากอ ส.ต.ท.อาลีฟ มะยาซิง ผบ.หมู'(นปพ.) สภ.สากอ ส.ต.ท.อภิสิทธิ์ อรัญพฤกษ์พงศ์ ผบ.หมู'(นปพ.) สภ.สากอ เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.ท.กวีชัย แก้วเนียม ผบ.หมู'(นปพ.) สภ.สากอ ผู้ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.สมภพ เกษรมาศ สว.สอบสวน.สภ.สากอ

๓. จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริต ของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ

สถานีดำรวจภูธรสากอได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการ สื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้เสียภายในและผู้มีส่วนได้ภายนอก โดย กำหนดมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการ พัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ ดังต่อไปนี้

เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
เว็บไซต์ของสถานี	จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานี	ส.ต.ท.ทวีชัย แก้วเนียม ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.สากอ
จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานี	เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานี (admin) ลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน เปิดเผยข้อมูล สม่ำเสมอ	ส.ต.ท.ทวีชัย แก้วเนียม ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.สากอ

การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การออกคำสั่งคณะทำงานและมีการ มอบหมายหน้าที่ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วย มอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล การเผยแพร่ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำชับกำกับติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะได้เป็น ปัจจุบัน	งานอำนวยการทุกแผนกงาน
การประชุมขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการเผยแพร่ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ	สว.สภ.สากอ และ คณะกรรมการขับเคลื่อนของ สถานีตำรวจ

๑.การพัฒนาการปฏิบัติงาน

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริต ของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสารบทบาท ภารกิจ	๑. การเผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่าย และ เข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูลเอกสาร หลักฐานที่ต้อง จัดเตรียมในการ ขอรับบริการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจน มีการ สื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ ทันสมัย และโปร่งใส ๒. การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อ สังคม ออนไลน์รวมถึงการมีช่องทางในการร้องเรียนการทุจริต ต่อการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และช่องทางการรับฟังคำติชม หรือความ คิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการ ผ่านช่องทาง ออนไลน์หรือช่องทางอื่น ๆ ๓. การสร้างทีม IO เพื่อประชาสัมพันธ์หน่วย โดยสร้าง พื้นที่สื่อสังคม โซเชียลมีเดีย	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.สมภพ เกษรมาศ สว.สอบสวน.สภ.สากอ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล จ.ส.ต.อนุชิต ผุดคง ผบ.หมู่(ป.) สภ.สากอ ส.ต.ท.กวีชัย แก้วเนียม ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.สากอ
ผลการปฏิบัติงาน	๑. ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน -การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจง ขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่ กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือก ปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับ การดำเนินการ หรือการ ให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ ปิดบังหรือ บิดเบือนข้อมูลและมีการอำนวยความสะดวกในการติดตาม งานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ - การปรับปรุงการให้บริการประชาชนที่ลดอุปสรรค ลดความ ยุ่งยากใน การขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่างๆ มา ใช้ในการ ดำเนินงานตามภารกิจของสถานีดำรวจ - การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วน เสียเข้าไป มีส่วนร่วมในการพัฒนาการ ดำเนินงานหรือการ ให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มี ความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ๒. การใช้อุปกรณ์กล้องบันทึกภาพขณะปฏิบัติหน้าที่ ๓. จัดทำระบบประเมินความพึงพอใจ เพื่อให้ประชาชนได้ ประเมินผล การปฏิบัติงาน	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.สมภพ เกษรมาศ สว.สอบสวน.สภ.สากอ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ด.ต.มะไฟชู มะเย็ง ผบ.หมู่(ป.) สภ.สากอ จ.ส.ต.มะรอปี่ ยะปา ผบ.หมู่(ป.) สภ.สากอ

๒.การพัฒนาการให้บริการ

สถานที่ จุดบริการ	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริต ของสถานีดำรงต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
ภาพป้าย ประชาสัมพันธ์จุด บริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็น ชัดเจน เพื่อสามารถ เข้าติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุด ห้อง One Stop Service	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.สมภพ เกษรมาศ สว.สอบสวน.สภ.สากอ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ส.ต.ท.กัมปนาท แซ่หลี่ ผบ.หมู่(ป.) สภ.สากอ
ป้ายพันธะสัญญา	ต้องจัดให้มีป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้ประชาชน ได้เห็น ชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์หน่วย	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.สมภพ เกษรมาศ สว.สอบสวน.สภ.สากอ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ส.ต.ท.ธรรมบุญ แดงทอง ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.สากอ
ภาพป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ ประชาชนเห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของ หัวหน้าสถานีในการไม่รับ ของขวัญของกำนัล	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.สมภพ เกษรมาศ สว.สอบสวน.สภ.สากอ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ส.ต.ท.กวีชัย แก้วเนียม ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.สากอ
ภาพป้าย ประชาสัมพันธ์ Download คู่มือ การให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบคู่มือประชาสัมพันธ์ ในเว็บไซต์ของสถานี	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.สมภพ เกษรมาศ สว.สอบสวน.สภ.สากอ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ส.ต.ท.กวีชัย แก้วเนียม ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.สากอ
ภาพการจัดสิ่ง อำนวยความสะดวก ให้การ ให้บริการ ประชาชน	จุดบริการสถานีจัดบริการน้ำดื่มสำหรับประชาชนมีที่นั่งพักระหว่างรอ ติดต่อราชการ มี บริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรี สำหรับประชาชน มีการจัด ห้องน้ำชาย – หญิงและผู้พิการที่สะอาด มีบริการอักษรเบล สำหรับผู้ พิการทางสายตาและมี ที่จอดรถ สำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่ เพียงพอ	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.สมภพ เกษรมาศ สว.สอบสวน.สภ.สากอ เจ้าหน้าที่จัดทำ ส.ต.ท.ธวัช นนท์ โยธาประเสริฐ ผบ.หมู่(ป.) สภ.สากอ