



รายงานผลการดำเนินการประเมิน
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรสากอ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

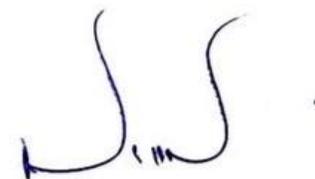
สถานีตำรวจภูธรสากอ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ บทนำ

สถานีตำรวจภูธรสากอ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรสากอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรสากอ ที่ ๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๘ ซึ่งคณะกรรมการ คณะดังกล่าวได้ทำการประเมินและจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เพื่อเป็นกรอบแนวทางดำเนินงาน ลดความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน ได้แก่ งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน

บัดนี้ สถานีตำรวจภูธรสากอ ได้ดำเนินการตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงานการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยมีรายงานผลการดำเนินการ ซึ่งหน่วยได้เปิดเผย ข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบ รายละเอียดตามข้อมูล แนบท้ายนี้

พันตำรวจโท



(ลัทวิชัย แคยิหวา)

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรสากอ

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรสากอ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

งานอำนวยความสะดวก

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑. การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการมีการหาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน เช่น รับสินน้ำใจ</p> <p>๒. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ มีการหาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน เช่นรับสินน้ำใจ</p> <p>๓. การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว -ไม่เร่งรัดดำเนินการ - เพิ่มขั้นตอนการดำเนินการโดยไม่จำเป็น</p> <p>๔. การจัดซื้อจัดจ้าง มีผลประโยชน์ในการดำเนินการ</p> <p>๕. การรับ การแจกจ่าย พัสดุ เอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง</p>	<p>๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด</p>	<p>๑. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง</p>

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

งานอำนวยความสะดวก

๑.การประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.ลัทธวิชัย แเคยีหาวา สว.สภ.สากอ พร้อมฝ่ายอำนวยความสะดวกทุกแผนกแผนงาน ร่วมประชุม
กำชับการปฏิบัติหน้าที่ มอบหมายผู้บังคับบัญชาให้มีการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการ
ตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์/
สินบน เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่งาน ทุกสัปดาห์

๒. กวดขันความประพฤติระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงาน มอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครอง หรือกวดขัน กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัดเพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



๓.จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.ท.ลัทธวิทย์ แคนยิวา สว.สภ.สากอ พร้อมข้าราชการตำรวจ สภ.สากอ ร่วมรับประทานอาหารกลางวันตามโครงการอาหารกลางวัน ที่ได้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นการแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายภายในครอบครัว เพื่อเป็นสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจและร่วมพูดคุย สอบถามความเป็นอยู่ เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาในการให้คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา

ข้าราชการตำรวจดีเด่นประจำเดือน



รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรสากอ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

งานป้องกันปราบปราม

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑. การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย -การละเว้นกรปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ -การเอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่นได้ประโยชน์ - การกลั่นแกล้ง บังคับขู่เข็ญเรียกรับผลประโยชน์ -รับสินบน -ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเรียกรับผลประโยชน์เล็กน้อยเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินขั้นตอนตามกฎหมาย เช่น การตรวจพบการลักลอบเล่นการพนัน แล้วไม่ดำเนินการจับกุมพุดคุยไกล่เกลี่ยเพื่อรับผลประโยชน์ -กลั่นแกล้ง บังคับ ขู่เข็ญ เรียกรับผลประโยชน์ เช่น การจับกุมยึดของกลางยาเสพติด เพื่อเรียกรับผลประโยชน์ ใน การไม่จับกุม</p>	<p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี</p> <p>๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓. นำปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

งานป้องกันปราบปราม

๑. ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจ จะมีการอบรมชี้แจงปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง



ร.ต.อ.กীরติ ถานโอภาส รอง.สวป.สภ.สากอ อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณีและปล่อยแถวสายตรวจทุกวัน

๒.จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.ท.ลัทธวิชัย แคยิวา สว.สภ.สากอ พร้อมข้าราชการตำรวจ สภ.สากอ ร่วมรับประทานอาหารกลางวันตามโครงการอาหารกลางวัน ที่ได้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นการแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายภายในครอบครัว เพื่อเป็นสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจและร่วมพูดคุย สอบถามความเป็นอยู่ เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาในการให้คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา

ข้าราชการตำรวจดีเด่นประจำเดือน



รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรสากอ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

งานจราจร

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑. การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายจราจร	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓. นำปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

งานจราจร

๑. ในทุกวันของงานจราจร จะมีกรอบมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง



พ.ต.ท.ลัทธวิชัย แคยิหาวา พร้อมด้วย ร.ต.อ.นรเทพ ทองขำ รอง สว.(สอบสวน)สภ.สากอ ได้ประชุมอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณีและปล่อยแถวสายตรวจทุกวัน

๒.จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.ท.ลัทธวิทย์ แคนยิวา สว.สภ.สากอ พร้อมข้าราชการตำรวจ สภ.สากอ ร่วมรับประทานอาหารกลางวันตามโครงการอาหารกลางวัน ที่ได้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นการแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายภายในครอบครัว เพื่อเป็นสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจและร่วมพูดคุย สอบถามความเป็นอยู่ เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาในการให้คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา

ข้าราชการตำรวจดีเด่นประจำเดือน



รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรสากอ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

งานสืบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑. การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม - เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓. นำปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

งานสืบสวน

๑. ในทุกสัปดาห์ของงานสืบสวน จะมีการประชุมอบรม ไม่ให้รับสินบนต่างๆ ในทุกสัปดาห์



พ.ต.ท.ลัทธวิชัย แคยิหวา สว.สภ.สากอ พร้อมด้วย ร.ต.อ.รวี ศิลปปัญญา รอง สวป.สภ.สากอ ได้ประชุมอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณีและปล่อยแถวสายตรวจทุกวัน

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรสากอ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

งานสอบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑. เรียรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง ๒. เรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการประกันตัว	๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร. ตามนัยคำสั่งตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานีตำรวจ	ประชุมชี้แจงภารกิจเจ้าหน้าที่งานธุรการ งานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ทุกกรณี และกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน กำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการ ปล่อยตัวชั่วคราวให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

งานสอบสวน

๑. ในทุกสัปดาห์ของงานสอบสวน จะมีการประชุมอบรม ไม่ให้รับสินบนต่างๆ ในทุกสัปดาห์



ว่าที่ พ.ต.ต.สมภพ เกษรมาศ สว.(สอบสวน)สภ.ศรีสาคร ปฏิบัติราชการ สภ.สากอ ได้ประชุมอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณีและปล่อยแถวสายตรวจทุกวัน

คำสั่ง

มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรสาก
ที่ ๑๔๔/๒๕๖๗

เรื่อง การมอบหมายความรับผิดชอบตามมาตรการควบคุม
เสริมสร้างความประพฤติกและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ

ตามคำสั่ง กรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ โดยกำหนดให้หน่วยงานที่มีผู้บังคับบัญชาระดับรองลงมา มอบหมายการปกครองบังคับบัญชาให้รับผิดชอบด้านความประพฤติกและระเบียบวินัยในการปกครองหรือกวดขัน ควบคุม กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างทั่วถึง นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การกวดขันกำกับดูแลข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีตำรวจภูธรสาก อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ข้อมูลมีความถูกต้องเป็นปัจจุบัน และบรรลุวัตถุประสงค์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จึงขอมอบหมายความรับผิดชอบในการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติกและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ตามบัญชีรายชื่อ ภาคผนวก ก. แนบท้ายคำสั่งนี้ โดยให้ยกเลิกคำสั่งสถานีตำรวจภูธรสาก ที่ ๑๕๓/๒๕๖๗ ลง ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การมอบหมายความรับผิดชอบตามมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ได้กำหนดไว้ก่อนนี้ ชัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้เป็นอันบังคับใช้มิได้ และให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้แทน

การปฏิบัติให้ผู้บังคับบัญชา ดำเนินการเรียกข้าราชการตำรวจในปกครองของตน มาประชุมชี้แจงการปฏิบัติตาม มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ พร้อมให้ความสำคัญ การแต่งกาย ไม่ยุ่งเกี่ยวกับการกู้เงินนอกระบบ ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด การค้ำมนุษย์ ตลอดจนทำการตรวจสอบอาวุธปืนและสิ่งของหลวงที่ผู้ใต้บังคับบัญชาเบิกไป ให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานและยังอยู่ในความครอบครองของผู้ใต้บังคับบัญชานั้น ให้ตรวจผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างน้อยเดือนละ ๒ ครั้งไว้เป็นหลักฐาน ทั้งนี้ให้ลงลายมือชื่อ ภาพถ่ายการประชุมประกอบการนำเสนอผู้บังคับบัญชาตรวจสั่งการในวันรุ่งขึ้นต่อไป โดยให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้โดยเคร่งครัดอย่าให้เกิดข้อบกพร่องขึ้นได้เป็นอันขาด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

- ทนาย
ร.ต.อ. ๕.
(วิไลใจใจ)
๑ ก.ค. ๖๗
ทนาย
๒๐๑๓.
(สิงหนาท ธรรมานนท์)
สว.(สอสมสอ) ๕.

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
พันตำรวจโท
(ภัทรวิชัย แคนีหา)
สารวัตรสถานีตำรวจภูธรสาก

ทนาย
ร.ต.อ. ๕.
ร.ต.อ. ๕.
๒๒ ก.ค. ๖๗